

La IMM HYDRAULICS S.p.A, fondata nel 1987 e specializzata nella progettazione produzione e distribuzione di tubo flessibile, raccordi oleodinamici ed attrezzature per l'assemblaggio, ha lo scopo primario di assicurare la soddisfazione dei propri clienti al fine di garantire una crescita costante e uno sviluppo sinergico delle sue potenzialità di business garantendo il massimo controllo sugli impatti che le proprie attività, ivi comprese quelle affidate in outsourcing, esercitano sul personale interno ed esterno all'Organizzazione e sull'ambiente circostante. Di qui l'esigenza di implementare un sistema di gestione integrato conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 ed UNI EN ISO 45001:2018, tale da consentire una organizzazione pianificata di processi, risorse e obiettivi, mirata al perseguimento del successo durevole all'interno del proprio mercato di riferimento nella piena convinzione che il miglioramento dei propri prodotti/servizi rappresenta un elemento di assoluto valore e sorregge un intendimento maturo e consapevole per avere una organizzazione equilibrata ed efficace dal punto di vista non soltanto qualitativo, ma anche della sicurezza dei luoghi lavorativi, ambientale, sociale, legale, commerciale ed economico-finanziario. Coniugare gli aspetti di business con la ricerca di una migliore qualità della vita e dell'ambiente è un compito ormai inderogabile ma soprattutto sfidante per chi intende misurarsi con uno stile di gestione che si mette a disposizione delle necessità dell'ambiente in cui opera.

Pertanto, in relazione al pertinente contesto di riferimento, alle parti interessate, alle attività e prodotti/servizi erogati, la Direzione si impegna a:

- **Garantire, come requisito minimo, la conformità** a tutte le leggi/regolamenti/norme tecniche applicabili in materia ed ove possibile applicare altri requisiti volontari ritenuti migliorativi anche in assenza di obblighi normativi rispettando le linee Guida del Gruppo Interpump Spa, da cui è controllata al 100%, quando emanate e più restrittive;
- **Perseguire il miglioramento continuo** delle proprie prestazioni, in termini di prodotto/ servizio e di sistema, attraverso l'innovazione tecnologica e l'ampliamento degli orizzonti di mercato per la crescita dell'attività commerciale attraverso la costante riduzione dei rischi per la sicurezza e la salute dei suoi dipendenti, nonché degli impatti sull'ambiente circostante anche mediante l'applicazione, economicamente sostenibile, delle migliori pratiche lavorative e delle migliori tecnologie del settore a disposizione;
- **Promuovere l'approccio evolutivo dei processi e delle tecnologie** coerentemente alle esigenze di mercato ed alla trasformazione del business internazionale di pertinenza per meglio supportare la crescita della qualità totale e della soddisfazione dei clienti sempre in ottica di sostenibilità ambientale e di elevato livello di sicurezza delle tecnologie messe a disposizione delle risorse umane interne all'Organizzazione
- **Possedere specializzazione marcata nella identificazione, valutazione e gestione dei rischi e delle opportunità** che possono presentarsi nell'ambito del contesto interno/ esterno, nei processi primari e di supporto, nel ciclo di fabbricazione e controllo dei prodotti, nelle diverse forme di erogazione del servizio considerando in ogni azione/decisione presa tutti i pertinenti aspetti correlati all'ambiente ed alla salute e sicurezza sul lavoro, monitorandoli attraverso un costante riesame al fine di comprendere le questioni del contesto che possono influenzare positivamente o negativamente l'efficacia del sistema di gestione implementato.

Gli obiettivi generali del sistema integrato della IMM HYDRAULICS S.p.A. coerenti con il presente documento di politica, sono riassumibili nella ricerca ed impegno finalizzate a:

- garantire impegno alla "protezione dell'ambiente", inclusa la prevenzione dell'inquinamento e altri impegni specifici pertinenti al contesto dell'Organizzazione;
- promuovere la sensibilizzazione, la consultazione e partecipazione dei lavoratori massimizzando le prestazioni dei prodotti/servizi erogati nel pieno rispetto delle problematiche relative alla tutela dell'ambiente ed alla sicurezza sui luoghi di lavoro;
- operare una costante e qualificata opera di monitoraggio dell'attività aziendale al fine di individuare, eliminare o ridurre al minimo le non conformità legate al prodotto/processo, le fonti di rischio nonché gli impatti ambientali;
- fornire le risorse necessarie alla realizzazione, al mantenimento dell'efficacia e al miglioramento del sistema di gestione integrato al fine di garantire un'adeguata gestione delle problematiche riguardanti qualità, SSL e ambiente;
- limitare l'impatto ambientale dei prodotti che l'azienda riesce a controllare direttamente o a influenzarli, in una prospettiva del ciclo di vita coinvolgendo i clienti, i trasportatori, i fornitori, i distributori e le ditte appaltatrici;
- minimizzare gli impatti ambientali della propria struttura, ottimizzando il consumo di energia e di risorse naturali applicando ove possibile il principio di recupero e riciclo;
- garantire attrezzature e strumenti tecnologicamente adeguati e performanti dotati di tutte le protezioni necessarie a ridurre eventuali incidenti anche di natura ambientale tramite investimenti in soluzioni innovative;
- assicurare qualificazione continuativa e adeguata delle persone che lavorano in azienda, a tutti i livelli, per creare i presupposti della corretta managerialità e operatività, entrambi necessarie al progresso qualitativo nonché la formazione necessaria alla acquisizione delle conoscenze e delle competenze necessarie per svolgere la propria mansione in sicurezza evitando sia i danni per la salute derivabili dai rischi connessi ai processi lavorativi che gli impatti sull'ambiente circostante;
- garantire una comunicazione bidirezionale portando a conoscenza degli operatori, con chiarezza, le misure programmate e gli obiettivi stabiliti stimolando il loro supporto critico e costruttivo per migliorare e rendere condivisibili i processi decisionali al fine di assicurare una efficace coesione tra le risorse e tra queste ultime e le attività portate avanti quotidianamente, secondo uno spirito concreto e fattivo di leadership operativa che permei i processi organizzativi a tutti i livelli.

Il mondo che ci circonda e che ci vede protagonisti sta cambiando

Questo cambiamento non riguarda solo gli aspetti organizzativi e produttivi, né soltanto la concezione progettuale dei nostri prodotti e il modo di offrirli ai clienti, ma è rivolto alla cultura di tutti noi e stimola la necessità di potenziare la motivazione, l'abilità gestionale, la conoscenza del gruppo chiamato a dare il meglio di sé. Questo approccio ci permette di arrivare a distinguerci, a immaginare quello che facciamo in una prospettiva aperta e innovativa, per vivere l'azienda come un luogo di crescita personale e professionale, sicuro, mirato alla sostenibilità industriale, nel rispetto di tutte le esigenze e aspettative degli stakeholder coinvolti, artefici anch'essi del cambiamento e del consolidamento dei nostri diversi livelli di successo.

La Direzione assicura che la presente politica sia documentata, resa operativa, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale ed agli stakeholder, nonché resa disponibile a tutti coloro che ne facciano richiesta.

Atessa, 17/01/2022

Amministratore Delegato (MARCELLO DI CAMPLI)



Politica FGA per l'Ambiente

La FGA Srl nasce, con sede a Fossacesia, nel 2004. L'attività trova il proprio sviluppo nella zincatura elettrolitica con un primo impianto a rotobarile a cui in seguito ad ampliamento viene affiancato un impianto telaio.

L'attuale sviluppo è frutto di innumerevoli ampliamenti e modifiche donando oggi un impianto altamente produttivo.

L'Azienda si impegna fortemente nel cercare di raggiungere livelli di miglioramento continuo della tutela dell'ambiente e delle prestazioni ambientali, della legalità, in modo da rispondere prontamente a tutte le sollecitazioni provenienti dal mercato e tendere a livelli di eccellenza.

A tal fine, la Direzione intende assicurare il conseguimento di tale obiettivo attraverso:

- **l'attenzione all'ambiente ed alla sua sostenibilità**, svolgendo le proprie attività limitando l'inquinamento del territorio attraverso:
 - la verifica e dove economicamente accettabile e tecnicamente possibile la riduzione in modo continuo degli impatti ambientali diretti e indiretti e dell'inquinamento, connessi alla propria struttura e attività;
 - il rispetto dei requisiti legali in campo ambientale, sia quelli prescritti dalla Pubblica Amministrazione che quelli derivanti da accordi volontari sottoscritti con Enti Pubblici e Privati, nazionali ed internazionali;
 - l'ottimizzazione del consumo energetico e di risorse, legate al funzionamento della propria struttura e svolgimento delle proprie attività;
 - l'aumento della consapevolezza e partecipazione di tutti i propri collaboratori, del proprio personale e dei propri clienti;
 - l'assegnazione delle risorse adeguate all'attuazione della politica e dei programmi ambientali;
 - la comunicazione e diffusione della propria politica e dei propri obiettivi di miglioramento che ad essa si ispirano;
- la capacità di **identificare, valutare e gestire i rischi e le opportunità** che possono presentarsi nell'ambito del contesto interno/esterno, dalla valutazione esigenze ed aspettative delle parti interessate e nelle fasi di produzione;
- il **controllo procedurizzato delle attività**, in maniera marcata per quelle che hanno un impatto diretto sull'ambiente, modulando le azioni di monitoraggio in base alla **valutazione dei rischi e degli aspetti ed impatti ambientali**;
- il **riesame e il miglioramento continuo** dei propri prodotti, processi e del proprio sistema di gestione anche attraverso una sempre più stretta collaborazione con i propri fornitori e con tutte le parti interessate della filiera di riferimento nonché del contesto interno ed esterno, attraverso la cura della crescita professionale e lo sviluppo tecnico delle proprie risorse.

Nel Sistema di Gestione sono sistematicamente privilegiate le azioni preventive rispetto alle correttive, in un'ottica di gestione del rischio e delle opportunità

La Direzione ha fissato le regole a cui tutta l'organizzazione deve attenersi e che sono contenute nel sistema di gestione ambientale.

La presente Politica è periodicamente riesaminata dalla Direzione allo scopo di assicurare che rimanga adeguata alla natura, alle dimensioni e al contesto delle attività della FGA.

Fossacesia 08/03/2019

La Direzione
Angelica Perspicace



F.G.A s.r.l.

Fossacesia (CH) SS. Pedemontana SNC

POLITICA PER LA QUALITÀ

Sistema di Gestione per la Qualità secondo lo standard:

ISO 9001:2015 Sistemi di gestione per la Qualità - Requisiti

Revisione	Data Revisione	Descrizione	Paragrafi Modificati
00	16/04/2019	Prima emissione.	-
Preparato da RQ A.Orlando		Controllato da RQ A.Orlando	Approvato da DIR A.Perspice



Chi fa copie cartacee di questo documento è tenuto a prenderne nota e a distruggerle immediatamente quando viene emessa una nuova revisione del documento stesso.

La FGA srl ha lo scopo primario di assicurare la soddisfazione dei propri clienti al fine di garantire una crescita costante e uno sviluppo sinergico delle sue potenzialità di business.

Per questo motivo ha deciso di implementare un sistema di gestione conforme alla ISO 9001: 2015, tale da consentire una organizzazione pianificata di processi, risorse e obiettivi, mirata a perseguire il successo durevole.

Il miglioramento dei propri prodotti/ servizi rappresenta un elemento di assoluto valore e sorregge un intendimento maturo e consapevole per avere una organizzazione equilibrata ed efficace dal punto di vista non soltanto qualitativo, ma anche ambientale, sociale, legale, commerciale ed economico-finanziario.

La politica qui definita prende le mosse dall'analisi del contesto complesso nell'ambito del quale si articolano i programmi aziendali per lo sviluppo e fornisce un quadro strutturato di definizione di obiettivi di miglioramento, puntuali e misurabili, nell'ambito delle seguenti linee di azione:

a) **Evoluzione organizzativa e di processo** coerente con le esigenze di mercato e correlata con le trasformazioni del business internazionale di pertinenza;

b) **Evoluzione tecnologica** di processi, impianti, prodotti, servizi e sistemi, per meglio supportare la crescita della qualità totale e della soddisfazione dei clienti

c) Rafforzamento della capacità di gestire, rispettare e, laddove possibile, anticipare i **requisiti legislativi e normativi applicabili**, per fare della conformità un valore aziendale perpetuo, indice di credibilità e trasparenza

d) Specializzazione marcata nella identificazione, valutazione e gestione dei **rischi** e delle **opportunità** che possono presentarsi nell'ambito del contesto interno/ esterno, nei processi primari e di supporto, nel ciclo di fabbricazione e controllo dei prodotti, nelle diverse forme di erogazione del servizio

e) **Qualificazione continuativa e adeguata delle persone** che lavorano in azienda, a tutti i livelli, per creare i presupposti della corretta managerialità e operatività, entrambi necessarie al progresso qualitativo

f) **Coinvolgimento e comunicazione** forte e impegnativa per assicurare una coesione formidabile tra le risorse e tra queste ultime e le attività portate avanti quotidianamente, secondo uno spirito concreto e fattivo di **leadership** operativa sui processi organizzativi:

g) Il **miglioramento continuo delle proprie prestazioni**, in termini di prodotto/ servizio e di sistema, attraverso l'innovazione tecnologica e l'ampliamento degli orizzonti di mercato per la crescita dell'attività commerciale. Il mondo che ci circonda e che ci vede protagonisti sta cambiando. Questo cambiamento non riguarda solo gli aspetti organizzativi e produttivi, né soltanto la concezione progettuale dei nostri prodotti e il modo di offrirli ai clienti, ma è rivolto alla cultura di tutti noi, e stimola la necessità di potenziare la motivazione, l'abilità gestionale, la conoscenza del gruppo chiamato a dare il meglio di sé.

Questo approccio ci permette di arrivare a distinguerci, a immaginare quello che facciamo in una prospettiva aperta e innovativa, per vivere l'azienda come un luogo di crescita personale e professionale.

Fossacesia (CH), 16/04/2019